



Actualizado: Viernes, 10 de junio de 2011. 21:02

New sletter Conversor divisas Traductor Móvil RSS Login

COMUNIDAD VALENCIANA

Noticias, cotizaciones...

[Portada](#) [Bolsas](#) [Mi dinero](#) [Empresas](#) [Economía y Política](#) [Sociedad](#) [Opinión](#) [Empleo](#) [Jurídico](#) **Canales** [Multimedia](#) [Aniversario](#)

[Mujer](#) [Función pública](#) [Cataluña](#) [Comunidad Valenciana](#) [Andalucía](#) [País Vasco](#)

No sobran personas, faltaba retribuir eficazmente

Menéame

0

Recomendar

Sé el primero de tus amigos en recomendar esto.

¿Te parece interesante esta noticia?

10.06.2011 | **Lluís Navarro. Director de Navarro Consultores y miembro de Aecta** | 0

Desde que empezó la crisis se han producido en nuestro país más de 2,5 millones de despidos. Han sido despidos provocados porque las empresas no han podido soportar los costes salariales debido a la disminución de las ventas y a la menor rentabilidad.

Esta situación de pérdida masiva de empleo tiene al menos cinco graves consecuencias.

La primera es el drama personal y familiar que supone la pérdida involuntaria del empleo.

La segunda es el clima social de desasosiego e incertidumbre que se apodera del conjunto de la sociedad, tanto de los parados como de los no parados.

La tercera consecuencia es para el Estado, que tiene que invertir cantidades millonarias de dinero para intentar fomentar el consumo o incentivar el crédito; y se ve obligado a pagar prestaciones por desempleo durante el máximo de tiempo legalmente establecido y subsidios extraordinarios a continuación.

La cuarta es que muchas empresas ni siquiera pueden despedir porque su nivel de tesorería y su nula disponibilidad de crédito no se lo permiten.

Y la quinta consecuencia de tanto despido es el despilfarro de talento que supone para las empresas el prescindir de personas valiosas y experimentadas a las que ha costado años y dinero formar.

Una crisis consiste en un escenario de bajo consumo y exportaciones que hace que las empresas tengan más costes que ingresos. En esa situación se ven obligadas a reducir sus costes y con ese objetivo proceden a despedir gente.

Pero, ¿es personal realmente lo que les sobra? En muchos casos, lo que nos sobra no son las personas sino su coste salarial. Un coste salarial que, independientemente de si está más o menos en línea con el mercado en lo que a las cantidades se refiere, suele tener en la mayoría de los casos una estructura fija e inflexible, independientemente de los ingresos, de la tesorería y de los resultados de la empresa.

Lo que debemos haber aprendido es que resulta cada vez más necesario que nuestras empresas tengan una plantilla con la dimensión adecuada y, además, que esta plantilla esté remunerada con una retribución eficaz.

Una retribución eficaz es un sistema remunerativo que además de contar con una parte estable de ingresos, tiene una parte variable por cumplimiento de objetivos, no un porcentaje sobre las ventas.

Con la parte estable de los ingresos conseguimos crear en los colaboradores estabilidad y sensación de pertenencia; y con la parte variable por cumplimiento de objetivos lo que provocamos en los colaboradores es el interés por querer hacer lo que la dirección de la empresa necesita que sea hecho.

Por eso conviene excluir de la remuneración variable las comisiones sobre ventas, porque no consiguen que el colaborador quiera conseguir otros objetivos que la pura venta de lo que suele resultar más fácil vender, pero olvidando otros objetivos tan importantes como reducir descuentos, aumentar la rentabilidad, disminuir las formas de cobro, introducir nuevos productos, hacer clientes nuevos etc.



Última hora

10:40 El Bundesbank advierte que el BCE no asumirá más riesgos con Grecia

10:29 Ford invertirá 800 millones en Almussafes para producir nuevos modelos

10:17 La apelación de la banca española al BCE repunta hasta niveles de enero

Lo + leído Lo + valorado Lo + comentado

1. Shakira abucheada en Suiza tras un desastroso concierto
2. Roubini: la economía se aproxima a la tormenta perfecta
3. ¿Cuáles son las mejores ofertas de ADSL en España?
4. Los valores de Hódar: Abengoa, FCC, Santander y Service Point S.
5. Adolfo Domínguez y Purificación García salen de China por los costes

Con esta política retributiva convertimos a la remuneración en una herramienta de dirección que desempeñará el doble papel de motivar a los colaboradores y de equilibrar ingresos y costes salariales, lo que sin duda evitará despidos, vinculará a los trabajadores con sus empresas y fortalecerá a éstas, haciéndolas más competitivas.

Enlace patrocinado [Solicita GRATIS la revista Estrategias de Inversión](#)

Comentarios: 0 >>

Queremos saber tu opinión

Usuario registrado [Ventajas de estar registrado](#)

¿Eres un usuario nuevo? [Regístrate](#)

Usuario:
 Contraseña:
Entrar

Recordadme en este ordenador
[Recuperar contraseña »](#)

Comentarios mejor valorados

covarxi | 13.Jun.2011 | 09:32

Efectivamente el RDL14/2010 es una ley que modifíc ...

nadalo | 13.Jun.2011 | 12:24

No debe ser así Boxon01, pues toda la prensa españ ...

OrdenyConcierto | 13.Jun.2011 | 18:02

¿No será que cantó en catalán?.

motriexpansion | 13.Jun.2011 | 13:07

Sus hijos sabran cuan infames y.....puede ser ...

EDUARDO | 13.Jun.2011 | 16:16

Por lo menos abandonan el barco y no como otros co ...

Usuarios mejor valorados

1. covarxi (11 votos)

2. nadalo (6 votos)

3. motriexpansion (2 votos)

4. OrdenyConcierto (2 votos)

5. EDUARDO (2 votos)



Expansión.com: Atención al cliente - ¿Quiénes somos? - Publicidad - Aviso legal - Mapa del Web - Hemeroteca Socios: Financial Times

Otras webs del Grupo UNIDAD EDITORIAL

[nauta360.expansion.com](#) | [elmundo.es](#) | [marca.com](#) | [yodona.com](#) | [telva.com](#) | [suvienda.es](#) | [expansionyempleo.com](#) | [jugandovoy.com](#) | [diariomedico.com](#) | [correfarmaceutico.com](#) | [esferalibros.com](#) | [aprendeingles.com](#) | [gacetauniversitaria.es](#) |

© 2011. Madrid. Unidad Editorial Información Económica, S.L.