

**ENTREVISTA** **LLUÍS NAVARRO BAQUERO** DIRECTOR DE NAVARRO CONSULTORES

*Navarro Consultores acaba de implantar en la firma argentina Equipo Uno un innovador sistema de gestión empresarial que evita despides y aumenta la productividad. Su director nos describe en qué consiste este modelo de gestión que aporta un importante valor añadido a la empresa.*

# “Iniciamos una etapa de consolidación fuera de nuestras fronteras”

**¿Qué supone para Navarro Consultores el acuerdo llegado con Equipo Uno para la implantación de un sistema de gestión empresarial?**

Significa el inicio de una etapa de consolidación de negocio fuera de territorio español. Tras varios años realizando trabajos puntuales en el extranjero, este acuerdo inicia una nueva dinámica de trabajo de la consultoría con el objeto de diseñar e implementar nuevos negocios a clientes extranjeros. En el caso de la española Equipo Uno, nos encontramos en análisis el estilo de dirección de la organización para proponer e implantar medidas y acciones un grado mayor de productividad.

**¿En qué consiste su sistema de gestión empresarial? ¿Cuál es su clave de éxito?**

Hay que cambiar el concepto de remuneración, como consecuencia del trabajo y concebirlo como una herramienta de dirección que las empresas tienen para mejorar su gestión. Para que la remuneración de una empresa se convierta en éxito debe estar compuesta por: una parte fija (digna, que permita pagar a los de cara al empleado), una parte variable y variable (para parte que vive en función de la consecución de objetivos fijados por la empresa), la clave está en la palabra “variable”, ¿por qué decimos que la remuneración es una herramienta que permite dirigir a los empleados? Porque alcanzando los objetivos, que pueden variar a lo largo del año (relacionada con variación siempre al empleado) la empresa conseguirá que los empleados hagan lo que se necesita que sea hecho en sus momentos por ejemplo, conseguir clientes nuevos, gestionar impagos, introducir un producto nuevo, realizar informes, etc. Empresa y



Lluís Navarro, director de Navarro Consultores y miembro de AECOA.

colaborador tienen objetivos hacia un mismo objetivo común.

**¿En qué consiste el estilo de Dirección Participativa por Objetivos que usted describe?**

Entende la tendencia a pensar que este departamento como producción o ventas son responsables de ser dirigidos a través de objetivos. Sin embargo cualquier departamento, en cualquier sector económico puede seguir a través de este sistema de dirección. Por ejemplo, un departamento de

“Hay que cambiar el concepto de la remuneración como está concebido actualmente y premiar en objetivos”

“Nuestro valor añadido es ser especialistas en alta dirección, marketing y ventas y todo el know-how que se vamos acumulando”

administración podrá usar como objetivos los errores en facturación de la empresa el 5% se deben arbitrar todos los departamentos antes del primer actuar la página web, acciones de marketing una vez a la semana, etc.

Este estilo de dirección permite una mayor delegación en los trabajadores, implicarlos más en el proyecto empresarial y obtener mejores índices de productividad en sus departamentos al fomentar su productividad.

**¿De qué han decidido optar ustedes por la fórmula de gestión de los recursos humanos la forma de dirección participativa? ¿Cómo manejan la libertad de elección de los puestos de ser una opción a ser una obligación para las empresas que desean crecer y consolidarse como líderes. Al pertenecer a la Unión Europea, se espera que las empresas españolas competirán y obtengan pedidos y servicios con un gran valor añadido. No podemos competir en coste de mano de obra, o en materias primas... Nuestra opción de crédito le permite a la de exportar sus productos, aprovechando las facilidades que ofrece la globalización actual.**

**¿Qué propuestas e innovaciones pueden aportar en el área de recursos humanos en el exterior? Nuestra valor añadido es un especialista en la gestión de Alta Dirección, Marketing y Ventas. Cuando colaboramos con una empresa se para utilizar todo nuestro know-how conseguido a través de la experiencia en el sector, por nuestro equipo de colaboradores. Nuestro compromiso es proporcionar la situación de la empresa, realizar una propuesta directa y transparente de actuación y ayudar en el día a día de la empresa a implantar esas medidas que aportarán una conocida gestión empresarial, pudiendo el foco en los resultados económicos y el aumento de la productividad.**

## Misión empresarial chilena en Valencia

Un total de 51 empresas valencianas han participado en una misión laboral de importadores chilenos organizada por AIVET (Asociación de Exportadores de Transformados) y subvencionada por el INEC. Se trata de una visita comercial de importadores de Chile invitadas por AIVET para visitar empresas de la Comunitat.

Las empresas valencianas que han participado en esta misión han valorado muy positivamente estas actuaciones comerciales organizadas por AIVET.

En el pasado año 2009 AIVET tuvo promotores en Marruecos, Rusia y Ucrania y asistido la asociación de exportadores ha apostado por Chile y Perú.



Representantes de AIVET en el inicio de la misión de la asociación valenciana en un momento de los tres meses de trabajo.

**INNOVACION PRODUCTOS**

## Bio Darma premiada por fomentar la buenos hábitos

La empresa alemana Bio Darma, especializada en productos ecológicos, y reconocida en su trabajo, Emilio Ferris Sánchez, ha sido galardonada con el Primer Premio en la categoría Iniciativa Alimentaria Saludable y Sostenible.

El galardón fue otorgado por Emilio García, fundador de Bio Darma, quien ha mencionado que “es una muy buena noticia y un reconocimiento al premio de calidad del presidente de la Comarcidad Valenciana. Para nosotros significa un premio que desde la Generalitat se premia y refuerza el sistema que Bio Darma está haciendo por investigar, producir y dar a conocer productos elaborados a nivel natural y que sigue evolucionando ecológico”. Por su parte, el también fundador y miembro fundador de esta empresa familiar, José Luis Valdeón, destacó en la entrega de los galardones que “es un reconocimiento muy bonito y motivador para seguir trabajando por fomentar el consumo de una alimentación saludable, sana, y adaptada con mucho sabor natural y tradicional”.

**SEGURIDAD ALIMENTARIA**

## ainia coopera con el Foro Interalimentario para la calidad

El director del Foro Interalimentario, José Ignacio Arsuaga, y el director de Ainia contra la tecnología, Sebastián Sobrino, han firmado un acuerdo de colaboración por el que ambas entidades cooperarán en materia de calidad y seguridad alimentaria.

En el marco de esta colaboración, ambas partes tecnológicas aportará al Foro un seguimiento permanente de las alertas alimentarias detectadas en el conjunto de Europa, a partir de un análisis de las notificaciones realizadas a la red de alerta europea EURL.

AINIA (Rapid Alert System for Food and Feed) es un sistema diseñado en forma de red que permite mantener una constante vigilancia frente a cualquier riesgo a lo largo de la cadena que, relacionada con las alertas, puede afectar a la salud de los consumidores en toda Europa. En España es un sistema operativo desde 1997, con actividades como un sistema de alerta e investigación para llevar a cabo tanto la vigilancia como la gestión de incidencias.